



Projekt ten realizowany jest z środków
Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
będących w dyspozycji województwa łódzkiego
oraz środków własnych SIKOS



Aktywność zawodowa drogą do samodzielności osób niepełnosprawnych

Ustawa
z dnia 27 sierpnia 1997 r.
o rehabilitacji zawodowej i społecznej
oraz zatrudnieniu osób
niepełnosprawnych

- Stopnie niepełnosprawności (lekkie, umiarkowane, znaczne) oraz sposób orzekania
- Uprawnienia osób niepełnosprawnych (programy, projekty wspierane przez PFRON oraz inne źródła)
- Terapia społeczna jako forma diagnozy
- Zatrudnienie

Uprawnienia osób niepełnosprawnych:

1. Osoba niepełnosprawna – powiatowy urząd pracy, bezrobotny albo poszukujący pracy – prawo do korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy.
2. Pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolnej.
3. Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo rolnej.
4. Wypadek przy pracy lub choroba zawodowa – wydzielenie lub zorganizowanie przez pracodawcę odpowiedniego stanowiska pracy.

5. Czas pracy osoby niepełnosprawnej:

– nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 tygodniowo;

– osoby o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności 7 godzin na dobę i 35 na tydzień;

– osoba niepełnosprawna nie może pracować w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.

6. Przysługuje dodatkowa przerwa – 15 minut.

7. Stosowanie norm czasu pracy nie powodują obniżenia wysokości wynagrodzeń.

8. Dodatkowy urlop wypoczynkowy – osobie w znaczny lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – 10 dni roboczych.

9. Osoba w znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo od zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:

- w wymiarze 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusach rehabilitacyjnych – nie częściej niż raz w roku;
- w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych.

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych

- Otwarty rynek pracy

- Działalność gospodarcza
- Zatrudnienie wspomagane – praca z asystentem

- Chroniony rynek pracy

- Zakłady Pracy Chronionej
- Zakład Aktywności Zawodowej
- Spółdzielnie Socjalne

Praca i jej znaczenie w życiu osoby niepełnosprawnej

- Poczucie wartości i użyteczności społecznej czyli poczucie włączenia się w tworzenie dóbr potrzebnych społeczeństwu
- Charakter terapeutyczny, psychoterapeutyczny zwiększający sprawność fizyczną i psychiczną jako istotny cel rehabilitacji
- Codzienny obowiązek wyjścia z domu, wykonania określonych czynności potrzebnych do kontaktu z drugim człowiekiem – kierunek i celowość życia każdego człowieka

Analiza barier uwarunkowań barier zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Przyczyny niskiej aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych można podzielić na dwie grupy:

- postawy osoby niepełnosprawnej;
- otoczenie zewnętrzne, w tym postawa rodziny, pracodawcy, warunki środowiska pracy.

Przyczyny niskiej aktywności zawodowej wynikającej z postawy osób niepełnosprawnych obawa utraty renty:

- stan zdrowia;
- uwarunkowania psychologiczne;
- niższa produktywność;
- przekonanie że nie warto pracować za pieniądze jakie proponują pracodawcy.

Bariery bezpośrednio związane z osobami niepełnosprawnymi to przede wszystkim :

- bariery funkcjonalne;
- transportowe;
- urbanistyczne lub architektoniczne;
- niewydolność systemu rehabilitacji;
- funkcjonowanie rynku pracy.

Bariery po stronie pracodawców:

- obawa przed dodatkowymi formalnościami i obowiązkami;
- zagrożenie wyższymi kosztami;
- konieczność dostosowania stanowisk pracy;
- konieczność dostosowania obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych;
- potrzeba zapewnienia opieki medycznej;
- nieznanomość przepisów prawnych oraz możliwości wsparcia finansowego zatrudnienia osoby niepełnosprawnej;
- obawa przed niższą wydajnością jakością pracy i mobilnością pracownika niepełnosprawnego;
- uprzedzenia współpracowników i personelu kierowniczego.

Bariery po stronie rodzin osób niepełnosprawnych:

- obawa o stan zdrowia osoby niepełnosprawnej;
- obawa przed utratą świadczeń;
- obawa przed dodatkowymi obowiązkami i wysiłkiem związanym z pracą niepełnosprawnego członka rodziny;
- obawa, że osoba niepełnosprawna nie da sobie rady w pracy;
- opinia o braku szans o podjęciu pracy przez niepełnosprawnego;
- obawa przed zbyt niskimi zarobkami;
- obawa przed niezależnością finansową członków rodziny.

Przygotowanie osób niepełnosprawnych
na rynek pracy na przykładzie
realizowanych projektów przez :

Stowarzyszenie Integracyjne „Klub Otwartych
Serc”

Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Miejski



Stowarzyszenie Integracyjne „Klub Otwartych Serc”

- 1. Ośrodek Edukacji i Rehabilitacji „Być Razem” dla dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej oraz Ich Rodzin – 53 osoby niepełnosprawne oraz 60 opiekunów/rodziców, terapeutów**
 - Zajęcia indywidualne i grupowe oraz konsultacje specjalistyczne dla dzieci i młodzieży
 - Szkolenia, poradnictwo dla rodziców, opiekunów, terapeutów i wolontariuszy
 - Terapia społeczna w tym imprezy o charakterze integracyjnym, sportowym, kulturalnym, turystycznym
- 2. Centrum Profesjonalizacji Działań NGO's – 27 organizacji**
 - Partnerstwo i współpraca z samorządami i administracją publiczną oraz lokalnymi przedsiębiorcami
 - Szkolenia i konsultacje w zakresie tworzenia, zarządzania i współpracy organizacji (pomoc w pozyskiwaniu środków i ich obsługa administracyjno – finansowa)
 - Współpraca zagraniczna – pozyskiwanie i współpraca z partnerami, dobre praktyki i doświadczenia
- 3. Zakład Aktywizacji Zawodowej – 40 osób niepełnosprawnych**

Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Miejski

1. Warsztat Terapii Zajęciowej – 50 osób, 10 pracowni
 2. Rozwijanie umiejętności pozwalających na przygotowanie osób do niezależnego życia, między innymi poprzez poprawę kondycji fizycznej i psychicznej;
 3. Rozwijanie psychofizycznej sprawności w pracy oraz specjalistycznych umiejętności zawodowych umożliwiających podjęcie tej pracy w zakładzie aktywności zawodowej lub innej pracy zarobkowej, albo szkoleniu zawodowym.
- Grupa Wsparcia dla byłych uczestników i osób oczekujących na miejsce w WTZ – 28 osób
 - Prowadzenie poradnictwa i konsultacji specjalistycznych oraz zajęć rewalidacyjnych, psychologicznych i arteterapeutycznych grupowych i indywidualnych
 - Terapia społeczna

Realizowane są również projekty dla zdrowych rówieśników w ramach świetlic opiekuńczo – wychowawczych i socjoterapeutycznych.

Mierzalne efekty działań zorientowanych na aktywność zawodową osób niepełnosprawnych w latach 2008 – 2013

- 14 osób niepełnosprawnych – beneficjentów realizowanych projektów w tym WTZ podjęło pracę na otwartym i chronionym rynku pracy
- 25 osób realizowało staże zawodowe m.in. Kucharz małej gastronomii, pracownik gospodarczy, palacz, pomocnik bibliotekarza , pracownik biurowy itp.
- 30 osób objęto kilkumiesięcznymi szkoleniami w ramach projektów finansowanych ze środków krajowych i zagranicznych , zwiększającymi aktywność oraz motywację do podjęcia zatrudnienia,
- Współpraca z 11 pracodawcami w zakresie szkolenia i zatrudniania osób niepełnosprawnych ,
- Prowadzenie cyklicznych szkoleń specjalistycznych dla około 60 rodziców/opiekunów, terapeutów,
- Cykliczne imprezy integracyjne zwiększające wiedzę nt niepełnosprawności i promujące umiejętności i osiągnięcia osób niepełnosprawnych.

Nowe realizowane zadania

- Akademia dla Rodziców i Opiekunów „Nie jestem sam”
- Zakład Aktywności Zawodowej
- Mieszkania treningowe i chronione

